

От работодателя:

Директор
МБУ ДО «ЦТТ и ПО»




В.К. Сумароков

«04» апреля 2024 года

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «ЦТТ и ПО»



С.А. Кравцова

«04» апреля 2024 года

Дополнительное соглашение №1
принято на общем собрании работников
«04» апреля 2024года (протокол №4)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр технического творчества и профессионального обучения» на 2024-2026 годы,

прошедший уведомительную регистрацию «29» декабря 2023 года

Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области	
« 04 »	апреля 20 24
Регистрационный номер: 16/09/23/16 КО-УТ/406	
Условия, ухудшающие положение работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ	
 (подпись)	Квашинков ЕВ (И.О.)

Для документов

Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр
технического творчества и профессионального обучения»
на 2024 – 2026 годы

г. Старый Оскол

«04» апреля 2024г.

Работодатель, в лице директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества и профессионального обучения» Сумарокова Вадима Климентьевича, и работники муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества и профессионального обучения», в лице председателя первичной профсоюзной организации Кравцовой Светланы Алексеевны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, отраслевым Соглашением управления образования администрации Старооскольского городского округа Белгородской области и Старооскольской территориальной организацией Белгородской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества и профессионального обучения» на 2024 – 2026 годы (далее соответственно – Коллективный договор, Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести следующие изменения:

1.1. Пункт 1.3. раздела **I** Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.3. Сторонами Коллективного договора являются:

- работники муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества и профессионального обучения» (далее - Работники) в лице их представителя – первичной профсоюзной организации, от имени которой выступает председатель первичной профсоюзной организации Кравцова Светлана Алексеевна (далее – Профком);

- работодатель в лице директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества и профессионального обучения» Сумарокова Вадима Климентьевича (далее - Работодатель)».

1.2. Пункт 4.14.2. раздел **IV** Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.14.2. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника (капитальный ремонт, карантин и др.);

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;

- в случае объявления режима простоя в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года №757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с указом президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года №756».

1.3. Дополнить пункт 4.14. раздела **IV** Коллективного договора подпунктами 4.14.3., 4.14.4. следующего содержания:

«4.14.3. Стороны согласились выполнять обязательства об оплате труда поступающих на работу педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

4.14.4. Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником Работодателю в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалифицированной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом Учреждения и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт Учреждения вступает в силу с даты его подписания руководителем».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.