

ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБУДО «ЦТТ и ПО»  
КРАВЦОВОЙ СВЕТЛАНЫ АЛЕКСЕЕВНЫ  
О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ЗА 2023 ГОД

Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБУ ДО «ЦТТ и ПО»

**I. Краткая характеристика Первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества и профессионального обучения» (по состоянию на 31 декабря 2023 года).**

Основными задачами первичной организации Профсоюза являются: объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и конкретных целей первичной профсоюзной организации; защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией учреждения; обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой. Первичная профсоюзная организация Центра действует в соответствии с Уставом Профсоюза, положением о Старооскольской территориальной организации Профсоюза, законодательством Российской Федерации и субъекта РФ, Положением о первичной профсоюзной организации.

На 31 декабря 2023 года численность основных сотрудников МБУ ДО «ЦТТ и ПО» составила 35 человек, из них 15 - педагогические работники; из них молодежи до 35 лет – 9 человек. В 2023 году на основании личных заявлений в профсоюзную организацию принято 4 человека, выбыли в связи с увольнением 2 человека. Членами профсоюзной организации являются 15 человек, таким образом, профсоюзным членством охвачено 42,85 % работников. Ежемесячно на счёт профсоюза из заработной платы работников перечисляются членские взносы. В отчетный период свою работу профсоюз строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Центра, возникающие вопросы решались путем конструктивного диалога в интересах работников Центра. При разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, администрация учреждения учитывала мнение профсоюза. Правовые акты введены в действие только после проведения процедуры ознакомления работников с их содержанием. Представитель профсоюза входит в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о стимулирующем доходе, участвует в заседаниях комиссии по его распределению, составлению графика отпусков.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения.

В марте 2023 года стороны подписали дополнительное соглашение, внесли изменения и дополнения в Коллективный договор по вопросу об обеспечении гарантий для работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В 2023 году руководителем учреждения в пределах своей компетенции принимались все необходимые меры для обеспечения индексации и повышения оплаты труда работникам в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Белгородской области и Старооскольского городского округа. Зарплата выплачивалась без задержек, 2 раза в месяц. Отпускные выплачивались своевременно, не позднее, чем за 3 дня до наступления отпуска.

В отчетный период первичная профсоюзная организация МБУ ДО «ЦТТ и ПО» в лице председателя и членов профсоюза способствовала реализации Коллективного договора, осуществляла контроль за распределением стимулирующей части ФОТ, оказывала материальную и консультативную помощь: - по решению профкома в 2023 году была оказана материальная помощь 6 членам профсоюза; - для членов профсоюза в по решению профсоюзного комитета приобретены новогодние подарки. За отчетный период на заседаниях профсоюзного комитета (10 заседаний) рассматривались вопросы о режиме, контроля за соблюдением выполнения Коллективного договора, охраны труда, социально-экономические вопросы, оздоровление работников; проводилась информационная и культурно-массовая работа и т.д.

Члены первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ЦТТ и ПО» пропагандируют здоровый образ жизни, занимаются спортом, принимают активное участие в спортивных мероприятиях. Жалоб на действия руководства учреждения за отчетный период в профсоюзный комитет не поступало; разногласий и коллективных трудовых споров не возникало. В целом работу первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Центр технического творчества и профессионального обучения» можно считать удовлетворительной.

## **II. Предложения по улучшению работы Первичной профсоюзной организации.**

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно- массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Каждый член первичной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника МБУ ДО «ЦТТ и ПО» – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссии предстоит поработать над отмеченными задачами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни МБУ ДО «ЦТТ и ПО». Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюза МБУ ДО «ЦТТ и ПО»



С.А.Кравцова